

**ОСНОВНО УЧИЛИЩЕ „ПРОФ. ПЕНЧО НИКОЛОВ РАЙКОВ“**  
**гр. Трявна, ул. «Бойчо Войвода» №1, e-mail: info-700401@edu.mon.bg**

УТВЪРЖДАВАМ:

ДИРЕКТОР: .....

/В.Иванова/



**ПЛАН**  
**ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ**  
**на**  
**ОУ“Проф.П.Н.Райков“**  
**гр. Трявна**  
**за учебната 2023/2024 година**

Настоящият план е приет на заседания на педагогически съвет с протокол № 2/28.09.2023г.

## **I . Анализ на квалификационната дейност в училището. Определени дефицити от квалификация на педагогическите специалисти.**

През изминалата учебна година в ОУ „Проф.П.Н.Райков“ работиха две методическите обединения- МО на начален етап и МО на учителите от прогимназиален етап.

Планираните дейности по МО са успешно реализирани - учителите споделят добри практики, организират спортни състезания, концерти, честване на значими събития. Създаването на активна гражданска позиция се насърчава чрез партньорство между учители и ученици при провеждане на благотворителни кампании .

1. Учителите от МО участваха в различни квалификационни дейности .Проведени бяха съвместни заседания на МО на начален етап и МО на учителите от прогимназиален етап по проблемите на приемствеността.

2. През изминалата 2022/2023 година училището ни работи по следните Национални програми и проекти:

- НП „Училището – територия на учениците” бе осигурено целодневно обучение на учениците от първи до седми клас включително, които бяха разпределени в 3 групи ЦДО - 2 в начален етап и 1 в прогимназиален етап.

- НП „За по-пълно обхващане на учениците в задължителната училищна възраст” училището осигури безплатна закуска на учениците 1-4 клас;

- НП „Училищен плод и мляко“ за децата от начален етап.

- НП „Без свободен час“

- НП „ Отново заедно“

-НП „ Заедно в изкуствата и спорта“ – 1 група Модул 1 с ръководител Ивелина Папасчикова и 2 групи Модул 2 с ръководител Теменуга Згрипарова

- Проект „ Равен достъп до училищното образование в условията на кризи“

- По занимания по интереси бяха сформирани 3 групи - Клуб “Фолклорна магия” с ръководител Марианна Иванова , „Приказен свят“ с ръководител Мария Лазарова и „Работилница творилница“ с ръководител Миглена Йоцова.

3. Училището осигури със собствени средства транспорт на ученици от крайните квартали до училище.

4. Дефицити на квалификационната дейност:

4.1. Умения за справяне с агресията и тормоза в училище

4.2. Приобщаване на родителите към проблемите на учениците , обогатяване и поддържане на МТБ с тяхна помощ.

4.3. Усъвършенстване методиката на преподаване чрез усвояване на новаторски и ИТ подходи.

4.4. Диференциране на учебния материал според равнището на обучаемост на учениците

4.5. Използването на иновативни методи и форми за ефективна и ефикасна диагностика на знанията и уменията на учениците

## **II. ЦЕЛИ на квалификационната дейност в училището:**

**ОСНОВНА ЦЕЛ:** Постигане на съизмеримост с европейските изисквания за постоянна квалификация на педагогическите специалисти с цел подобряване на учебно-възпитателния процес, като се осигури комплекс от условия за устойчиво качество във всички аспекти на образованието по учебни предмети.

1. Повишаване на научната, педагогическата и методическата подготовка и създаване на мотивация за следване на Европейската програма „Учене за цял живот“ и кариерно развитие.
2. Подкрепа на професионалното и кариерно развитие на младите кадри в училище и стремеж за задържането им на работното място.
3. Усъвършенстване на професионалните умения, промяна и развитие на професионалните нагласи и ценности, с придобиване на нови знания, умения, техники на преподаване и оценяване, с използване на ИКТ в учебния процес.
4. Акцентиране върху дейностите по: гражданско, екологично и сексуално образование и възпитание; стимулиране на развитието, творческите заложби и потенциала на всеки ученик.
5. Повишаване на дигиталните умения на учителите и създаване на условия за пълноценна и качествена работа с образователни платформи.

## **III. ЗАДАЧИ**

1. Да се разработи система за квалификационна дейност, отговаряща на стратегическата цел за развитие на училището, която е неразделна част от комплексния годишен план.
2. Да се стимулират учителите към усъвършенстване на професионалните умения за преподаване и обучение чрез обмяна на педагогически опит.
3. Да се създадат условия за постигане на ефективна комуникация за работа в екип и взаимопомощ, инициативност и предприемачество.
4. Създаване на условия за професионална изява на учителите.
5. Засилване работата по утвърждаването на методическите обединения като форма за самоусъвършенстване.
6. Приложение на съвременните тенденции в проверката и оценката на знанията на учениците.
7. Самоусъвършенстване на учителите чрез вътрешноучилищната система за квалификация.
8. Оптимизиране на педагогическата дейност чрез:
  - квалификационна дейност за актуализация на научната и методическа компетентност;
  - обмяна на добри практики в МО.
9. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на учебното съдържание по предмети
10. Повишаване мотивацията на учениците в учебния процес чрез разнообразяване на формите за проверка и оценка на знанията.
11. Усъвършенстване уменията на учениците за работа в екип. Възпитание в толерантно отношение и взаимопомощ.
12. Да се подобри екипната работа в училище като се създадат условия за осигуряване на обратна връзка, анализ и оценка на постиженията и неуспехите в колектива, както и достигане до съвместно решение при наличието на трудности и проблеми.

**Целеви групи:**

1. Директор

2. Методическите обединения на учителите в ОУ „Проф. П. Н. Райков” гр. Трявна през учебната 2023/2024 година са както следва:

- МО на учителите от начален етап;
- МО на учителите от прогимназиален етап

#### **IV. ОСНОВНИ ПРИОРИТЕТИ**

1. Активна работа за достигане на ключовите компетентности сред учениците, произтичащи от Лисабонската конвенция.
2. Прилагане на съвременните тенденции в проверката и оценката на знанията на учениците и разчупване на стереотипните форми на преподаване.
3. Самоусъвършенстване чрез вътрешноучилищната система за квалификация.
4. Модернизиране на учебно-възпитателния процес чрез запознаване със съвременните тенденции в областта на образованието и прилагане на иновативни форми на преподаване, проверката и оценката на знанията на учениците. Приложение на съвременните тенденции в проверката и оценката на знанията на учениците и разчупване на стереотипните форми на преподаване.
5. Актуализиране или усъвършенстване на придобити и/или придобиване на нови допълнителни компетентности, което осигурява съответствие с професионалния профил на изпълняваната длъжност, с професионалното развитие на педагогическия специалист.
6. Реализирането на политиката на училището за осигуряване на напредък и подобряване на образователните резултати на децата и на учениците, за тяхната подкрепа и консултиране;
7. Удовлетворяване на професионалните интереси на педагогическия специалист в съответствие с професионалния профил на заеманата длъжност и осигуряване на възможност за планиране на личностното и професионалното му израстване и кариерното му развитие;
8. Създаване на условия за превръщане на училището в среда за изява чрез разгръщане на творчеството и иновациите и за обмяната на добри практики;

#### **V. ФОРМИ:**

**1. Форми и методи** за определяне на потребностите на учителите за повишаване на квалификацията. Проучване на потребностите чрез:

- анкети
- въпросници
- дискусии

**2. Форми и методи на квалификационната дейност:**

- Изучаване и прилагане на добри педагогически практики.
- Дискусии
- Семинари
- Квалификационни курсове на място и по избор
- Самообразование, самоусъвършенстване,
- Сбирки, работни срещи,

- Практикуми /открити уроци, работа с проблемни групи, делови игри и решаване на казуси/,
- Онлайн обучение и участие в вебинари

## VI. ОРГАНИЗИРАНЕ

1. На училищно ниво – вътрешноучилищна квалификационна дейност и квалификационни дейности.

**Основна тема:** Развиване на знанията и уменията за съвременен стил на комуникация с родители и общественост във връзка с основните стратегии в дейността на училището.

1.1.Повишаването квалификацията на учителите да се основава на принципите на доброволност и в съответствие с изискванията на ЗПУО и . Наредбата за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти

Срок: целогодишен

Отг.: Директора , преподавателите

1.2. Популяризиране и осигуряване на условия за прилагане на опита на учители, осъществяващи непрекъсната квалификация.

Срок: целогодишен

Отг.: МО , преподавателите

2. Извънучилищна квалификационна дейност - участие в проекти и програми, организирани от Департаментите за повишаване на квалификацията , РУО, МОН.

## VI. ДЕЙНОСТИ

### А. ВЪТРЕШНОУЧИЛИЩНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

1. Раздел: Информационно-методическо обезпечаване					
№	Съдържание на дейността	Целева група	Форма	Срок/ период на провеждане	Отговорник/ ци
1	Създаване на електронен регистър за обучителни материали – от обучения на извънституционално ниво, разработени от педагогическите специалисти, от ученици.	Директор, учители	Раб.среща	През учебната година	Учители, участници в квалификации

2. Раздел: Повишаване професионалните компетентности на педагогическите кадри					
2.1. Повишаване на професионалните умения чрез квалификации					
№	Съдържание на дейността	Целева група	Форма	Срок/ период на провеждане	Отговорник/ ци

1	Приемане на план на МО	Директор, учители	Педагогически съвет	м.октомври 2023 г.	Директор и учители
2	Самообразование на педагогическите кадри по избрана тема за самообразование	Всички педагогически кадри	Семинар, дискусия	През учебната година	Учители, участници в квалификации
3.	Повишаване на квалификацията, чрез участие в институционални и извънинституционални форми (вкл. дистанционни, онлайн)	Всички педагогически кадри	Извънучилищна форма на квалификация	През учебната година	Директор и учители
4.	Превенция от отпадане на учениците от училище	Всички педагогически кадри	Срещи, разговори	През учебната година	Директор и учители
5.	Превенция на училищното насилие, агресия и др.	Преподаватели	Работна среща	Декември 2023г.	УКБППМН
6.	Работа с деца и ученици със СОП	Преподаватели	Работна среща	Ноември 2023г.	Директор, учители, ресурсни учители
7.	Международен ден за безопасен интернет	Кл. ръководители	открити уроци	Февруари 2024 г.	УКБППМН
8.	Разпознаване на обучителните трудности у учениците. Методи и подходи за ефективна работа с тях	Всички педагогически кадри	Работна среща	През учебната година	Директор, учители, ресурсни учители
9.	Провеждане квалификационна среща на тема : Вътрешно оценяване и прилагане на Наредбата за оценяване на резултатите от обучението.	Всички педагогически кадри	Работна среща	Ноември 2023г.	Председатели на МО
10.	Набелязване на конкретни мерки за повишаване нивото на овладени знания в работата с изоставащите ученици и за активизиране на добрите ученици за участие в конкурси, състезания и олимпиади.	Преподаватели	Дискусии	През учебната година	Председатели на МО
11.	Партниране между семейство и училище	Всички педагогически кадри	Дискусии, срещи, открити уроци, работа по проекти	През учебната година	Директор и учители
12.	Организиране на показатели за отчет на входно равнище по предмети	Преподаватели	Работна среща	Октомври	Директор и

	и набелязване на мерки за преодоляване на проявени слабости в обучението.			2023г.	учители
13.	Обсъждане на резултатите от първия срок и набелязване на мерки за недопускане на слабости и проблеми в по-нататъшната работа .	Преподаватели	Работна среща	Февруари 2024 г.	Директор и учители
14.	Работа по проекти и национални програми	Преподаватели		През учебната година	Директор и учители
15.	Повишаване на индивидуалната квалификация на учителите чрез участие в онлайн курсове, краткосрочни курсове, семинари, конференции.	Всички педагогически кадри		Постоянен	Директор и учители
16.	Поддръжка на информационен сайт и електронната платформа на училището.			Постоянен	М.Лазарова

## 2. 2. Обобщаване и разпространяване на опит

№	Съдържание на дейността	Целева група	Форма	Срок/ период на провеждане	Отговорник/ ци
1	Анализ на квалификационната работа	Всички педагогически кадри	Отчет на дейността	м.юни 2024г.	Директор, ПС
2.	Добри практики : Приемственост четвърти пети клас.	Преподавател и 4-5 клас	Раб.срещи	октомври 2023г.	учители
4.	„Книгата - моят най-добър приятел“ – посещение на училищната библиотека	Начални учители	урок	Март 2024г.	Т.Тодорова
5.	Организиране на състезания по случай 24 май – „Най-добър четец“ и „Най-добър краснописец“	Начални учители	Състезание	Април 2024г.	М. Иванова

## 2.3. Работа с млади, новоназначени педагогически кадри

№	Съдържание на дейността	Целева група	Форма	Срок/ период на провеждане	Отговорник/ ци
1	Оказване на съдействие на новопостъпили и млади учители	Новопостъпили учители	Раб.срещи	м Септември – 2023 г.	Директор, преподаватели

2	Подпомагане за изработване на съответна документация, програми	Новопостъпили учители	Раб.срещи	м Септември – 2023 г.	Директор, преподаватели
3.	Подобряване на уменията и професионалното израстване на младите/ новоназначени педагогически кадри: - посещение на уроци; - участие в работата на МО, в различни квалификации	Новопостъпили учители	Работни срещи Открити уроци	През учебната година	Директор, преподаватели

### Б. ИЗВЪНУЧИЛИЩНА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

№	Тема	Целева група / брой/	Форма/курс, семинар, тренинг и др./	Обучител/ Обучителна институция/	Финансиране /цена,начин/	Период на провеждане	Отговорник
1	Играта като иновативен метод на обучение и иновативен подход за повишаване мотивацията на учениците	Учители-12	Лектория, решаване на казуси, тренинги	РААБЕ – България ООД	800 лв - Средства от бюджета	Октомври-май	Директор
2	Иновативни форми и методи на преподаване и оценяване	12	тренинг	РААБЕ-България ООД	800 лв. Средства от бюджета	Октомври-май	Директор
3	Работа в STEM среда	Учители - 12			800лв. – средства от бюджета		
3	Национална програма „Предоставяне на съвременни условия за работа на децата и учениците в институции в системата на предучилищното и училищно образование“, Модул 3-Кариерно ориентиране на ученици!	Учители-4					Директор
4	Осигуряване на необходимите условия за повишаване квалификацията на учителите в извънучилищни форми, организирани на регионално и национално ниво.	Учители-12	Курс,			постоянен	Директор
5	Запознаване с формите на		обучение			постоянен	Преподаватели



	повишаване квалификацията на учителите към Департаментите за усъвършенстване на учителите и даване на заявка след съгласуване с директора						
6	Осъществяване на контакти със звена за следдипломна квалификация на педагогическите кадри към висши учебни заведения след заявени желаниа от страна на учителите		обучение			постоянен	Преподаватели
7	Посещение на учителски форуми. Създаване на лична професионална мрежа.						
8	Осигуряване на необходимите условия за повишаване квалификацията на учителите в извънучилищни форми, организирани на регионално и национално ниво. Стимулиране на учителите за придобиване на квалификационни степени и включване в следдипломни форми на обучение.					постоянен	Преподаватели

## VII. КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПЛАНА

1. Контролът по изпълнение на плана се осъществява от директора, като комисията представя отчет за изпълнението на плана пред Педагогическия съвет два пъти в годината на срочния и годишния съвет.

## VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ

1. Планът за квалификационната е документ, подлежащ на непрекъснато допълване и обогатяване през учебната година.